



## KONZEPTBERATUNG ANTJE ALTHOFF



WELCHE  
THEMEN  
BEWEGEN  
SIE?



WIE KANN  
ICH SIE  
UNTER-  
STÜTZEN?



LASSEN SIE  
UNS DARÜBER  
SPRECHEN!

### IHR ANLIEGEN...

#### Eine starke Mitarbeiterbindung:

- Hohe Zufriedenheit in der Mannschaft
- Starke Anziehungskraft auf Bewerber

#### Eine smarte Personalabteilung mit Blick auf den Service für ihre Kunden:

- Schlanke, effiziente Prozesse mit Transparenz in den Zahlen
- Strategische Beratungskompetenz

#### Eine effektive Personalentwicklung:

- Fokus auf Motivation und Blick für Talente
- Orientierung an künftigen Anforderungen („future skills“)

#### Eine widerstandsfähige Organisation:

- Aus inneren Dynamiken lernend
- Gewappnet gegen äußere Dynamiken

### MEIN BEITRAG...

#### Ich zeige Ihren Experten den Weg zur verlässlichen Mitarbeiterbindung und damit zum Unternehmenserfolg, indem ich:

- ✓ Sie bei der Zusammenstellung Ihrer individuellen Kombination von attraktiven Arbeitsbedingungen und Benefits unterstütze, so dass Ihre Arbeitgebermarke noch mehr die Handschrift von „people and culture“ trägt.
- ✓ Sie zur optimierten Zusammenarbeit in und von Teams berate und geeignete Methoden zur Entlastung Ihrer Führungskräfte sowie zur größeren Beteiligung der Mitarbeitenden am Unternehmensgeschehen berate.

#### Ihre Personalabteilung bringe ich in die Rolle eines wertvollen Sparringspartners:

- ✓ mit Ihrem HR-Team finde ich Werkzeuge und Methoden, die Administration simplifizieren, Prozesse optimieren und Wertschöpfung steigern.
- ✓ Ich zeige Möglichkeiten auf, die Servicequalität Ihrer HR auszubauen und die Wahrnehmung Ihres Unternehmens als Arbeitgeber aus Sicht Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte („employee experience“) aufzuwerten.
- ✓ Generationenübergreifende und crossfunktionale Zusammenarbeit Ihrer Mitarbeitenden birgt Herausforderungen – ich vermittele Optionen der Diversity, Inklusion, des LLWI (Later Life Workplace Index) etc und schärfere Blick und Handlungskompetenz Ihrer HR-Experten.

#### Dem Fachkräfte-Engpass setze ich eine motivierende Lernkultur und effektives Talentmanagement entgegen, indem ich:

- ✓ Sie bei der Identifizierung der notwendigen zukünftigen Anforderungen („future skills“) begleite und Wege zur Minimierung und Vermeidung von Wissenslücken („skill gaps“) finde.
- ✓ den Aufbau einer guten Lernkultur vorantreibe und Formate erarbeite, die Talente fördern und Potenziale zur Entfaltung führen.

#### Ich evaluiere Agilität und New Work als mögliche Ansätze für Sie:

- ✓ Ich betrachte Aufbau, Schnittstellen und Funktionen in Ihrer Organisation und ermittle Angriffspunkte und den Einfluss von Megatrends.
- ✓ Wir besprechen die Werte Ihrer Organisation und ich entwickle eine maßgeschneiderte Strategie zur erhöhten Anpassungsfähigkeit, ich entwerfe und begleite kulturbildende Momente.

HR Konzeptberatung Antje Althoff verbindet profunde Erfahrung aus langjähriger beruflicher Verantwortung mit dem geübten Blick über den Tellerrand und der Zertifizierung nach EN ISO / IEC 17024 in den Zukunftsfeldern New Work und Agilität

## KAPITEL:

## EINTRÄGE IN MEINEM LOGBUCH:

### Leistungsportfolio

- ✓ Stärkung von **Mitarbeiterbindung** / Aufbau und Intensivierung Ihrer Arbeitgebermarke - **Employer Branding**
- ✓ **HR Prozessoptimierung** und Skalierung der Wertschöpfung
- ✓ Personalentwicklung und **agile Organisationsentwicklung**
- ✓ Exit- und Konfliktmanagement

### Antrieb und Mehrwert als Beraterin

- ✓ Meine größte Motivation ist mein Wunsch, mit und für Menschen zu arbeiten - sie stehen im Zentrum all meiner Überlegungen und Handlungen. **Mich begeistert die Idee, zu Zufriedenheit und Wohlbefinden von Mitarbeitenden in ihrem Arbeitsumfeld aktiv beizutragen.** Mit Enthusiasmus unterstütze ich Teams und Individuen bei der Entwicklung eines neuen mind-, skill- und toolsets für ihre **einträgliche Zusammenarbeit und persönliche Entfaltung und stärke so ihre Organisation.**
- ✓ Ich komme direkt aus dem Business und spreche die Sprache der mittelständischen Industrie. **Ich kenne die Herausforderungen der Fachbereiche und Führungskräfte** sowie die Themen „Schnittstellen“ und „Kommunikation“ **aus eigener Erfahrung.** Aufgrund meiner langjährigen Praxis in verschiedensten Funktionen **erfasse ich leicht unterschiedliche Perspektiven** und gehe mit Empathie auf alle Stakeholder zu.

### Formate und Themen

- ✓ **Interaktive Tages-Workshops/Seminare, Webinare, Vorträge** (45 min oder im TED-Format)  
Themenbeispiele: „New Work – Standortbestimmung und Methoden“, „Unternehmenswerte Digitale Ethik und Nachhaltigkeit“, „Leadership – die Neuvermessung der Führung“, „Agile Organisationsentwicklung“
- ✓ **Projektaufträge**
- ✓ **Interimsmandate** (z.B. bis zu einer Neubesetzung Ihrer Vakanz, zur Umsetzung von Projekten oder Steuerung von Programmen, zur Bewältigung von Krisen)

### Qualifikationen

- ✓ **Certified Agile Organization and New Work Expert** (Personenzertifikat nach EN ISO / IEC 17024)
- ✓ **„geprüfte Personalleiterin“** (Forum Institut Heidelberg), Ausbildereignung AEVO
- ✓ **IHK zertifizierte Projektleiterin**, staatlich geprüfte Betriebswirtin, Industriekauffrau
- ✓ Über 5 Jahre Berufung als **ehrenamtliche Richterin am Sozialgericht / Arbeitsgericht**

### Job Expertise: über 30 Jahren im mittelständischen Maschinenbau

- ✓ **Personalleiterin** und **Prokuristin** mit **Führungs-, Strategie-, Budgetverantwortung** für die Teams Personal, betriebliche Ausbildung, soziale Dienste
- ✓ **Stabsfunktionen** Contract- and Claimsmanagement und Betriebliche Datenschutzbeauftragte
- ✓ **Projektleitung** von Leuchtturm-Projekten, **Key Account** Verantwortung im Vertrieb Export

Stand: Juni 2022